



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 07.11.2025, klo 07:29 - 08:28

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 21 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen
- § 22 Ilmoitusasiat
- § 23 Opetuksen ja kasvatuksen virkojen perustaminen
- § 24 Periaatepäätös Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan viran järjestämisestä



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Pirjo Komulainen, puheenjohtaja
Hanna Graeffe, 1. varapuheenjohtaja
Henry Berg
Vesa Müller
Ismo Nöjd

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Jarno Hautamäki, kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä
Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja

Allekirjoitukset

Pirjo Komulainen
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



§ 21

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 10.11.2025 alkaen.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 22

Ilmoitusasiat

- Yhteistoimintamenettely
- Tekninen johtaja / haastattelut

Ehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja selosti yhteistoimintamenettelyn päättymistä.

Todettiin teknisen johtajan haastattelupäivän tarkempi aikataulu.

Päätös

Merkittiin ilmoitusasiat tiedoksi.



§ 23

Opetuksen ja kasvatuksen virkojen perustaminen

JARDno-2025-12

Valmistelija / lisätiedot:

Ulla Kettunen, henkilöstösihteeri, ulla.kettunen@jarvenpaa.fi

Järvenpään kaupungin hallintosäännön mukaan viran perustamisesta, lakkauttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi päättää kaupunginhallitus. Henkilöstöjaosto valmistelee viran perustamisen ja lakkauttamisen. Virkaa perustettaessa kelpoisuusvaatimuksesta päättää viran perustava viranomainen.

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueelle esitetään perustettavan seuraavat virat 1.8.2026 alkaen:

Perusopetus;

- Peruskoulun lehtori, vieraat kielet — tehtävää on hoidettu vuosittain määräaikaisena tuntiopettajuutena. Opetustunteja on pysyvästi määrä, joka ylittää yhden viran opetusvelvollisuusajan ja puoltaa siten vakituisen viran perustamista.
- Peruskoulun erityisopettaja — tehtävää on hoidettu määräaikaisena.

Molempiin virkoihin on huomioitu rahoitus talousarvion 2026 valmistelussa.

Virkojen kelpoisuusvaatimukset määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen nro 986/1998 mukaisesti.

Toimivalta: Hallintosääntö § 59 ja § 60.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. perustaa yllä olevan selostuksen mukaisesti opetuksen ja kasvatuksen palvelualueelle peruskoulun lehtori, vieraat kielet ja peruskoulun erityisopettaja virat 1.8.2026 alkaen.
2. että virkojen kelpoisuusvaatimukset määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen nro 986/1998 mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

KH, KH:n päätöksestä HR ja lakipalvelut, opetusjohtaja, Järvenpään Yhteiskoulun rehtori ja Koivusaaren koulun rehtori



§ 24

Periaatepäätös Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan viran järjestämisestä

JARDno-2025-2025

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virka vapautui keväällä 2025 viran edellisen viranhaltijan siirryttyä toisen työnantajan palvelukseen. Hyvinvoinnin palvelualuejohtaja on hoitanut Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaa 1.4.2025 alkaen oman virkansa ohella.

Hallintosäännön mukaan palvelualueautakunta päättää alaisensa palvelualueen organisaatiosta, tehtävistä ja viranhaltijoiden toimivallasta toimintasäännössään siltä osin kuin laissa tai hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty. Kaupunginhallitus päättää palvelualueiden välisestä tehtäväjaosta siltä osin kuin laissa tai hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty. Palvelualueet jakautuvat avainalueisiin palvelualueautakunnan määrittämällä tavalla. Avainalueet voivat jakautua edelleen toimintayksiköihin. Palvelualueetta johtaa palvelualuejohtaja.

Palvelualuejohtajan tehtävä on vastata siitä, että palvelualueelle asetetut strategiset tavoitteet toteutuvat ja että palvelualue toimii tuottavasti, taloudellisesti ja vaikuttavasti sekä säädöksiä noudattaen (Hallintosääntö 52-53 §).

Nykyisessä organisaatiomallissa Hyvinvoinnin palvelualueella ja Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueella on kummallakin palvelualuejohtajan virka. Hallintosäännössä kumpaakaan virkaa ei ole erityisesti kiinnitetty palvelualueen substanssijohtamiseen, joten molemmissa tehtävissä on kyse yleisestä johtamisvirasta. Opetuksen ja kasvatuksen palvelualue on työntekijämäärältään ja taloudeltaan suurempi kuin Hyvinvoinnin palvelualue, joka taas on sen vastuulla olevilta palveluiltaan laajempi. Palvelualuejohtajien tehtävät eivät niihin liittyvä asema, vastuu ja toimivalta huomioiden muutoin merkittävästi poikkea toisistaan.

Koko kaupunkia koskevat yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 27.10.2025. Neuvotteluissa palvelualueiden johtajien tehtävän yhdistäminen tunnistettiin yhdeksi organisaation kokonaistuottavuutta lisääväksi mahdollisuudeksi. Henkilöstön edustajat ovat puoltaneet virkojen yhdistämistä.

Hallintosäännön mukaan viran perustamisesta, lakkauttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi päättää valtuusto niiden virkojen osalta, joihin valtuusto valitsee viranhaltijan. Valtuusto valitsee palvelualuejohtajat. Palvelualuejohtajan valinnasta enintään yhdeksi vuodeksi päättää kuitenkin kaupunginhallitus (HS 59 ja 62 §).

Tavoitteena on päättää siitä periaatteesta, miten Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan tehtävää jatkossa hoidetaan.



Valtuustolle on tarkoitus esittää, että perustetaan uusi palvelualuejohtajan virka, jonka viranhaltija johtaa sekä Hyvinvoinnin palvelualueella että Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueella. Näiden palvelualueiden palvelualuejohtajien nykyiset virat tulisivat myöhemmin lakkautettaviksi.

Palvelualueiden yhteinen johtaja vahvistaisi palvelualueiden keskinäistä yhteistoimintaa ja synergiaa ja lisäisi toiminnallista tehokkuutta sellaisissa sidosryhmien kanssakäymisessä ja päätöksenteossa, joihin nykyisessä organisaatiomallissa on osallistunut kaksi eri palvelualuejohtajaa. Tällaisia on tunnustettu mm. johtoryhmätyöskentelyissä, oppilaitosyhteistyössä sekä kuntien välisessä yhteistyössä esimerkiksi Kuuma-sivistysjohtajien yhteistyössä.

Yhden johtajan toimintamallissa palvelualuejohtajan työ painottuu erityisesti strategiseen johtamiseen, synergioiden kasvattamiseen ja palvelualueiden johtamis- ja hallintorakenteiden kehittämiseen. Muita tunnustettuja hyötyjä ovat opetuksen ja kasvatuksen ja hyvinvoinnin palvelualueiden palveluiden ja niiden tuotannon integroiminen esimerkiksi nuorisotyön, liikunnan ja kulttuurin saralla. Iso osa palvelualueiden asiakaskunnasta on yhteistä. Uuden yhdistetyn palvelualuejohtajan tehtävän painopiste ei ole substanssijohtamisessa, jonka osalta hän tukeutuu avainalueiden johtajiin sekä palvelualueiden johtaviin asiantuntijoihin.

Hyvinvoinnin palvelualuejohtaja on 1.4.2025 alkaen oman virkansa ohella hoitanut Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaa. Kokemukset yhden johtajan toimintamallista ovat olleet kannustavia.

Suunniteltu palvelualuejohtajien virkojen yhdistäminen johtaa siihen, että Hyvinvoinnin palvelualuejohtajan vakituisesti hoitama virka ja vakinaisesti täyttämättä oleva Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virka niihin liittyvine tehtävineen lakkaisivat itsenäisinä kokonaisuuksina olemasta. Koska virkoihin liittyvät tehtävät vähentyisivät olennaisesti ja pysyvästi, muodostuisi järjestelyssä irtisanomisperuste Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:ssä säädetyllä tavalla edellyttäen, että viranhaltijaa ei voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa muuhun virkasuhteeseen tai työsuhteeseen.

Viranhaltijain 37 §:n mukaan virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Viranhaltijain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen tai 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen.

Viranhaltijain 37 §:stä johtuu, että irtisanomisuhan alla oleva palvelualuejohtaja on näin ollen sijoitettava virkaan ilman, että virkaa julistetaan julkisesti haettavaksi. Työnantajalla on velvollisuus tarjota perustettavaa virkaa ensisijaisesti irtisanomisuhan alla olevalle viranhaltijalle, mikäli hän täyttää perustettavan viran



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

tosiasialliset minimivaatimukset. Nyt perustettavaa yhdistettyä virkaa ei siten voida avoimeksi esimerkiksi siinäkään tarkoituksessa, että virkaan pyritäisiin etsimään ulkopuolelta vielä pätevämpää henkilöä.

Palvelualuejohtajien tehtävien yhdistämistä on käsitelty kaupungin laajassa tuotannollistaloudellisin perustein käynnistetyssä yhteistoimintamenettelyssä, joka on päättynyt 27.10.2025. Koska asia on käsitelty osana yhteistoimintaneuvottelua, ei asiassa ole tarpeen järjestää erillistä viranhaltijalain mukaista kuulemistä.

Järjestelyyn liittyen on konsultoitu Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT työmarkkinakeskusjärjestön (Kuntatyönantaja, KT) sekä työ- ja virkasuhdejuridiikkaan erikoistuneen Asianajotoimisto Pouta Oy:n asiantuntijoita.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöjaosto päättää antaa seuraavan lausunnon kaupunginhallitukselle:

Laajennettu henkilöstöjaosto puoltaa sitä, että

1. Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaa ei täytetä.
2. Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen johtaminen järjestettäisiin jatkossa siten, että Hyvinvoinnin palvelualueella ja Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueella olisi nykyisen kahden palvelualuejohtajan sijaan yksi palvelualuejohtaja, joka johtaisi molempia palvelualueita.
3. Hyvinvoinnin palvelualueen ja Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen uutta palvelualuejohtajan virkaa ei laiteta julkiseen hakuun, vaan virka täytetään sisäisenä siirtona Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukaisin perustein.
4. Kaupunginhallitus esittää nämä periaatteet valtuuston päätettäväksi.

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja selosti asiaa.

Esittelijä teki käsittelyn kuluessa teknisen korjauksen päätösehdotukseen siten, että sieltä poistetaan sanat laajennettu.

Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti;

Henkilöstöjaosto päättää antaa seuraavan lausunnon kaupunginhallitukselle:

Henkilöstöjaosto puoltaa sitä, että

1. Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtajan virkaa ei täytetä.
2. Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen johtaminen järjestettäisiin jatkossa siten, että Hyvinvoinnin palvelualueella ja Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueella olisi nykyisen kahden palvelualuejohtajan sijaan yksi palvelualuejohtaja, joka johtaisi molempia palvelualueita.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

3. Hyvinvoinnin palvelualueen ja Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen uutta palvelualuejohtajan virkaa ei laiteta julkiseen hakuun, vaan virka täytetään sisäisenä siirtona Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukaisin perustein.
4. Kaupunginhallitus esittää nämä periaatteet valtuuston päätettäväksi.

Tiedoksi
KH/KV



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§24

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§23

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen **kaupungin hallitukselle**.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Järvenpään kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivänä kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on:

Järvenpään kaupunki

Kaupunginhallitus

Osoite: Sibeliuksenkatu 8, PL 41, 04401 Järvenpää

Sähköposti: kirjaamo@jarvenpaa.fi

Puh. vaihde: (09) 27 191

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa sähköisesti kirjaamo@jarvenpaa.fi tai kirjallisesti Järvenpää-infoon os. Sibeliuksenkatu 8, (sisäänkäynti Mannilantien puolelta) 04401 Järvenpää.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Järvenpää-info on avoinna ma-ke klo 9.00–15.00, to 9.00–17.00 ja pe 9.00–13.00. Arkipyhän aattona asiakaspalvelupiste noudattaa perjantain aukioloaikaa. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on arkipyhän aatto, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös pyydetään antamaan tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Järvenpään kaupungin kirjaamosta.